

Sisu

1. EESMÄRK	1
2. ULATUS	2
3. RIKKUMISEST TEATAMISE ERINEVUS KAEBUSE ESITAMISEST	2
4. SELLE POLIITIKAGA KAETUD RIKKUMISED	2
5. KONFIDENTSIAALSUS JA ANONÜÜMNE TEAVITAMINE	3
6. TEAVITUSKANALID	4
7. KÕIGI RIKKUMISTEADETE SUHTES KEHTIVAD REEGLID	4
8. TEADETE TÖÖTLEMINE	5
9. RIKKUMISEST TEATAJA KAITSE / KÄTTEMAKSU KEELAMINE	5
10. ISIKUANDMETE TÖÖTLEMINE	6
11. DOKUMENTIDE SÄILITAMINE	6
12. KONTAKTANDMED	6
13. SEOTUD DOKUMENDID	6
14. VERSIOONIDE AJALUGU	6

1. EESMÄRK

Perrigo Company plc („Perrigo“) järgib ettevõtluses kõrgeimaid eetika, aususe ja vastutustundlikkuse standardeid. Perrigo ootab ettevõttes kõigilt, et kohustuste täitmine ja vastutus vastab sama kõrgetele standarditele.

Euroopa Whistleblower Policy't („poliitika“) tuleks lugeda koos Perrigo käitumiskoodeksiga, mis nõuab Perrigo kogu personalilt kohaldatavate õigusaktide, eeskirjade, reeglite ja poliitikate sõnastuse ja mõtte järgimist.

Selle poliitika eesmärk on Perrigo ettevõtluse aususe tugevdamine järgmiselt:

- Perrigo personali julgustatakse väljendama kahtlusi ebaseaduslike või muude kohatute tegevuste kohta ja võimaldatakse seda teha turvaliselt;
- selgitatakse, kuidas on tagatud kaitse kahtlustatavast rikkumisest (määratletud jaotises 4 ja lisas A) heas usus teatajatele;
- üksikisikuid julgustatakse käituma õigesti ja vastutustundlikult; ning
- võimalikult vara teavitama Perrigot ja sobivatel juhtudel auditikomiteed olemasolevatest ja võimalikest tõsistest probleemidest, et saaks rakendada sobivaid lahendus- ja heastamismeetmeid.

See poliitika määratleb, kuidas Perrigo personal saab väljendada kahtlusi konfidentsiaalselt, ja kui seda lubavad kohalikud seadused, anonüümselt, kartmata kättemaksu, ebasoodsat kohtlemist, diskrimineerimist või ahistamist. See poliitika on kättesaadav ettevõtte veebisaidil (www.perrigo.com) ja intranetis (Inside Perrigo/ Global Policies).

2. ULATUS

Seda poliitikat peavad järgima töötajad, ajutised töötajad, töövõtjad, konsultandid, töörühmad ja tütarettevõtted, Perrigo endine personal või teised, kellega meil on Euroopas tööalane suhe (sealhulgas kõik partnerid f4Euroopa Liidus, Euroopa Majanduspiirkonna riikides, Ühendkuningriigis ja Šveitsis) (kelle ühine nimetus on „**Perrigo personal**“).

Euroopa Whistleblower Policy pole kohaldatav Perrigo personalile järgmistes riikides:

USA, Kanada, Hiina, India, Türgi, Serbia, Ukraina	Vt Perrigo üleilmne Whistleblower Policy
Austraalia	Vt Perrigo Austraalia Whistleblower Policy

Poliitika kehtib kohaldatavate õigusaktidega lubatud maksimaalses ulatuses. Mõnes riigis nõuavad kohalikud seadused selle poliitika muutmist. Oma riigis kohaldatavate täiendavate reeglitega tutvumiseks vt rikkumisest teatamist käsitlevad kohalikud õigusaktid EL-i maades („**kohalikud õigusaktid**“).

3. RIKKUMISEST TEATAMISE ERINEVUS KAEBUSE ESITAMISEST

Rikkumisest teatamine erineb kaebuse esitamisest.

- **Rikkumisest teatamise** korral on inimesel mure võimaliku ohu, väärteo või õigusvastasuse pärast, mis võib kahjustada teisi töötajaid või pakub avalikku huvi (näiteks võib ohustada kliente, kolmandaid isikuid, investoreid või ühiskonda tervikuna viisil, mida on selgitatud jaotises 4 ja LISAS A). Rikkumisest teatavat isikut nimetatakse siinkohal „**rikkumisest teatajaks**“.
- **Kaebuse esitamisel** antakse teada kahtlusest, probleemist või etteheitest, mis üldjuhul puudutab üksikisiku enda töösuhet või töö juures avalduvaid isiklikke asjaolusid.

Kui Perrigo personal tahab esitada kaebust, peaksid nad **teavitama** jaotises 6 toodud kanalite kaudu.

4. SELLE POLIITIKAGA KAETUD RIKKUMISED

Rikkumisest teatamine on teavitamine Perrigo tegevusega seotud tegelikust või kahtlustatavast üleastumisest, õigusvastasusest, väärteost või ohust („**rikkumine**“), mis on üksikasjalikult määratletud lisas A ja hõlmab järgmist:

1. ebaseaduslik tegevus (nt kohaldatavate õigusaktide või eeskirjade rikkumine);
2. Perrigo käitumiskodeksi rikkumine;
3. küsitav või ebatäpne raamatupidamine või finantsaruandlus;
4. raamatupidamise sisekontrolli või auditi vältimine;
5. muud tõsised probleemid või arvatavad rikkumised, mis mõjutavad töökoha ohutust või pakuvad avalikku huvi, sealhulgas rikkumised järgmistes valdkondades:
 - (a) avalikud lepingud või hanked, riigihanked;
 - (b) väärtvabereid käsitlevad õigusaktid;

- (c) rahandust käsitlevad õigusaktid (nt rahapesu- ja monopolidevastased seadused);
- (d) maksuseadused;
- (e) tooteohutus;
- (f) keskkonnakaitse;
- (g) tervishoid ja ohutus;
- (h) tarbijakaitse;
- (i) privaatsuse ja isikuandmete kaitse, võrgu ja infosüsteemide turvalisus;
- (j) transpordiohutus;
- (k) toidu- ja söödaohutus;
- (l) loomade tervis ja heaolu;
- (m) ravimitega varustamine või nende kasutamine;
- (n) töötingimused ja -tavad, mis võivad halvendada töötajate tervist ja turvalisust;
- (o) kriminaalõigus (sealhulgas pettused, korruptsioon, pistiseandmine, vägivald ja ähvardamine, vara kuritegelik kahjustamine jne).

Kõigist ülaltoodud rikkumistest teavitamisi nimetatakse „**rikkumisteadeteks**“. Perrigo personali julgustatakse esitama rikkumisteadet jaotises 6 toodud kanalite kaudu.

5. KONFIDENTSIAALSUS JA ANONÜÜMNE TEAVITAMINE

Kõik rikkumisteaded on rangelt konfidentsiaalsed ja kogu uurimine toimub konfidentsiaalsel viisil, mis kaitseb rikkumisest teataja ja kõigi hõlmatud isikute identiteeti. Rikkumisest teataja identiteet on konfidentsiaalne, välja arvatud juhul, kui seadus, kohtumäärus või õigusmenetlus nõuab Perrigolt (või asjakohastelt valitsusasutustelt) konfidentsiaalsuse minetamist või kui rikkumisest teataja nõustub oma identiteeti avalikustama. Uurimises osalevad ja rikkumisteatele reageerivad ainult valitud isikud, kellel on vaja sellest teada ning kes peavad osalema uurimises või rikkumisteate lahendamises. Valitud isikud võivad olla ka välised õigusnõustajad. Töödeldakse ainult isikuandmeid, mis on rikkumisteate lahendamiseks piisavad, asjakohased ja vajalikud.

Rikkumisest teatajad võivad esitada rikkumisteate anonüümselt ja Perrigo austab rikkumisest teataja anonüümseks jäämise soovi. Sellele vaatamata julgustab Perrigo igaüht rikkumisteate esitamisel end identifitseerima. Kui rikkumisteade esitatakse anonüümselt, võib see Perrigol raskendada edasiste küsimuste esitamist kõigi asjaolude teadasaamiseks ja rikkumisteate korralikku uurimist. Lisaks võib see Perrigol raskendada rikkumisteate uurimist puudutava teabe edastamist rikkumisest teatajale.

Viimaks on anonüümsel teavitamisel raskem korraldada rikkumisest teatajate kaitset, millele neil on õigus kohalike õigusaktide kohaselt, kuna puudub dokumentaalne tõestus, et nad on rikkumisest teatajad ja vajavad seetõttu kaitset.

6. TEAVITUSKANALID

Rikkumisteateid saab esitada suuliselt, kirjalikult või koosoleku ajal ühe allkirjeldatud sisekanali kaudu.

Otsene teavitamine:

- Järelevalvaja
- Juht või kõrgema taseme töötaja
- Personaliosakond
- Global Compliance & Privacy (Global.Ethics@perrigo.com)
- Õigusjuhtimise töörühma liige

Kaudne teavitamine: (võimalik mitmes keeles):

- Veebipõhine teavitusvahend aadressil EthicsHotline.Perrigo.com
- Ööpäevaringne vihjetelefon (kohalikud telefoninumbrid on saadaval aadressil EthicsHotline.Perrigo.com)
- E-kirja saatmine:
Perrigo Board of Directors, in care of General Counsel
The Sharp Building
Hogan Place
Dublin 2, Ireland

Ehkki me julgustame sisemist teavitamist, mis võimaldab rikkumisi tõhusalt käsitleda, võib rikkumisteateid esitada ka välistele asjakohastele valitsusasutustele. See poliitika pole mingil viisil mõeldud selleks, et piirata, takistada või vältida teabe edastamist asjakohastele kohalikele ametiisikutele Perrigo personali poolt, kui neil on mõistlik põhjus uskuda, et on toimunud seadusrikkumine. Euroopa Whistleblower Policy't käsitlevates kohalikes õigusaktides on toodud üksikasjad asjakohaste valitsusasutuste kohta konkreetsetes õigusruumis ja teave selle kohta, kas neid asutusi saab anonüümselt teavitada.

7. KÕIGI RIKKUMISTEADETE SUHTES KEHTIVAD REEGLID

Perrigo personali, kes on rikkumisteate esitanud heas usus, kaitstakse kättemaksu eest jaotises 9 selgitatud viisil. „**Heas usus**“ esitatud teade tähendab, et teavitaja on esitanud rikkumise kohta teabe, millest teavitamise ajal võis põhjendatult uskuda, et see on tõsi ja sisaldab informatsiooni üleastumise kohta. Tagamaks, et teatatud rikkumist jälgitakse ja uuritakse, julgustatakse Perrigo personali edastama võimalikult palju teavet, sealhulgas mõistlikke kahtlusi tegelike või võimalike rikkumiste kohta, mis on Perrigos aset leidnud või väga tõenäoliselt võivad aset leida, ja nende varjamise katsete kohta.

Kui rikkumisteade on tehtud heas usus, kuid järgnev uurimine ei kinnita väidetavaid fakte, ei rakendata rikkumisest teataja suhtes sanktsioone. Kui rikkumisteade pole tehtud heas usus, võib see kaasa tuua distsiplinaarvastutuse ning käesoleval poliitikal ja õigusaktidel põhineva kaitse kadumise, mida on täiendavalt selgitatud 9. jaos.

Rikkumisteate esitamisel ei pea rikkumisest teataja esitama tõendeid ega identifitseerima rikkumisega seotud isikuid. Perrigo uurib rikkumisteateid seadusega võimaldatud maksimaalses ulatuses isegi siis, kui seda teavet pole lisatud.

Kui rikkumisest teataja on end identifitseerinud, annab Perrigo talle uurimise edenemisest ja tõenäolisest ajaskaalast. Sellele vaatamata võib konfidentsiaalsusvajadus tingida selle, et Perrigo ei saa rikkumisest teatajale edastada konkreetseid üksikasju uurimise või selle tulemusel rakendatud distsiplinaarvastutuse kohta. Sellisel juhul selgitab Perrigo seda rikkumisest teatajale. Rikkumisest teataja peaks käsitlema kõiki Perrigo uurimist puudutavaid aspekte ja andmeid konfidentsiaalsena.

Välja arvatud juhul, kui rikkumisteade on anonüümne, annab Perrigo selle kättesaamisest teada seitsme päeva jooksul ning annab siis, kui see on kohane ja võimalik, kolme kuu jooksul rikkumisest teatajale tagasisidet uurimise seisu kohta.

8. TEADETE TÖÖTLEMINE

Perrigo kohustub tagama, et kõiki rikkumisteateid menetletakse kohaselt, järjepidevalt, järjekindlalt, õiglaselt ja professionaalselt. Perrigo tagab, et iga rikkumisteadet menetletakse asjakohaste ja sõltumatute kanalite kaudu. Näiteks raamatupidamise, raamatupidamise sisekontrolliga või audititega seotud rikkumisteateid menetleb kõigepealt õigusnõunik ja kohasel juhul finantsjuht, auditikomitee esimees või muud isikud, keda auditikomitee peab kohaseks.

Rikkumisteated, mis on seotud Perrigo juhtkonna ükskõik millise liikme väidetava rikkumisega või seavad kahtluse alla Perrigo poliitika ja tavade õiguslikkuse, eetilisuse või nõuetekohasuse, vaatab kõigepealt üle õigusnõunik, seejärel saadetakse need ettevõtte juhatuses olevale sõltumatule direktorile. Muud liiki rikkumisteateid käsitletakse sarnaste asjakohaste sõltumatute kanalite kaudu.

9. RIKKUMISEST TEATAJA KAITSE / KÄTTEMAKSU KEELAMINE

Kättemaks tähendab ükskõik millist toises kontekstis toimuvat otsest või kaudset tegevust või tegevusetust, mis on tingitud rikkumisest teatamisest ja põhjustab või võib põhjustada rikkumisest teataja huvide ebaõiglast kahjustamist. Kättemaks on rangelt keelatud. Perrigo teeb ülimaid pingutusi, et vältida ükskõik millisel kujul kättemaksu Perrigo ja tema töötajate poolt Perrigo personalile, kes on heas usus esitanud rikkumisteate, väljendab antud poliitika raames kahtlusi või osaleb rikkumisteate uurimises.

Keelatud kättemaksu vormid on muuhulgas vastamine valeteavitusega, vallandamine, distsiplinaarmenetlus, madalamale ametikohale viimine, edutamisest keeldumine, soodustuste andmisest keeldumine, teise osakonda või kontorisse viimine, tööülesannete või volituste vähendamine, ähvardamine, ahistamine, töölt eemaldamine või töötundide või tasu vähendamine.

Perrigo personali, kes on osalenud kättemaksmisel, seganud sobimatul viisil uurimist või pole säilitanud teavitaja anonüümsust, võetakse distsiplinaarvastutusele kuni töösuhte lõpetamiseni. Igaüks, kes usub, et seda poliitikat on tema suhtes rikutud, peaks sellisest käitumisest viivitamatult teavitama Global Compliance & Privacy töörühma ja/või Perrigo õigusnõunikku.

See poliitika ei kaitse kedagi, kes esitab teadvalt rikkumisteate, mis on eksitav, vale või mille tõesus või täpsus pole mõistlikult usutav, ja see võib kaasa tuua distsiplinaarvastutuse, sealhulgas töösuhte lõpetamise. Lisaks võidakse rikkumisest teataja vastutusele võtta, kuiuurimisel tuvastatakse, et ta on rikkumises isiklikult osalenud.

10. ISIKUANDMETE TÖÖTLEMINE

Lisateabe saamiseks isikuandmete käitlemise kohta Perrigos ning selgituste ja täiendavate üksikasjade saamiseks isikuandmetega seotud õiguste kohta peaks Perrigo personal tutvuma Perrigo EL-i rikkumisest teataja privaatsusteatisega. Sellele vaatamata võib Perrigo keelduda rikkumisteade menetlemisel ja uurimisel juurdepääsu andmisest isikuandmetele või sellega viivitada, kui see on vajalik uurimise aususe tagamiseks, kui juurdepääs võib kahjustada teiste õigusi ja vabadusi või kui viivitus on vajalik muudel põhjustel.

Nagu on ülalpool selgitatud, on rikkumisest teataja identiteet konfidentsiaalne, välja arvatud juhul, kui seadus nõuab Perrigolt (või asjakohastelt valitsusasutustelt) konfidentsiaalsuse minetamist või kui rikkumisest teataja nõustub oma identiteeti avalikustama.

11. DOKUMENTIDE SÄILITAMINE

Pärast seda, kui Perrigo on uurimise lõpetanud, andnud üle ametiasutustele või muul viisil lahendanud, kustutatakse või arhiveeritakse kõik rikkumisteatega seotud isikuandmed niipea, kui asjaolud ja kohaldatavad õigusaktid seda võimaldavad. Kohaldatavad õigusaktid võivad Perrigolt nõuda isikuandmete kustutamist ettenähtud aja jooksul. Perrigo võib säilitada anonüümilist teavet rikkumisteate kohta statistikaks ja aruandluseks.

Kõiki rikkumisteatega seotud dokumente tuleb säilitada turvatud toimikutes ja säilitada kooskõlas Perrigo dokumentide säilitamise poliitikaga ja kohaldatavate õigusaktidega.

12. KONTAKTANDMED

Kõik küsimused, mis on seotud selle poliitikaga ning seaduste kohaldamise või järgimisega, tuleks saata järgmisel aadressil:

- Global Compliance & Privacy (Global.Ethics@perrigo.com)
- Õigusosakond (Legal@perrigo.com)

13. SEOTUD DOKUMENDID

- Korruptsioonivastased põhimõtted
- Austraalia Whistleblower Policy
- Käitumiskodeks
- Rikkumisest teatamist käsitlevad kohalikud õigusaktid EL-i maades
- EL-i rikkumisest teataja privaatsusteatis
- Ülemaailmne Whistleblower Policy
- Isikuandmete kaitse põhimõtted

14. VERSIOONIDE AJALUGU

VERSIOON NR	VERSIOON 1.0
OSAKOND	GLOBAL COMPLIANCE & PRIVACY
JÕUSTUMISE KUUPÄEV	16. JAANUAR 2024

LISA A

Järgnevalt on toodud näiteid vahejuhtumite või käitumise kohta, mille kohta saab õigus- ja eetikanoüete järgimiseks esitada rikkumisteate.

1. Korratus raamatupidamises
2. Probleemid raamatupidamise või kontrollimisega
3. Valede raamatupidamisandmete esitamine
4. Kõrvalnähud (Perrigo toodetest tingitud kõrvaltoimed)
5. Sündsusetu reklaam ja tooteedendus (sh potentsiaalne valeandmete esitamine või reklaamiseaduste muul viisil rikkumine ning monopolidevastaste seaduste või konkurentsioiguse rikkumine)
6. Monopolidevastased seadused, konkurentsioigus, avalikud hanked ja ebaõiglane konkurents
7. Pistised ja altkäemaksud vahendamise eest
8. Käitumiskodeksi rikkumised
9. Nõuetele mittevastavused ja eeskirjade rikkumised (mitterahalised)
10. Nõuetele mittevastavused ja eeskirjade, sh ettevõtte tulumaksu puudutavad rikkumised (rahalisel)
11. Huvide konflikt
12. Tarbijakaitse
13. Korporatiivskandaal (ükskõik milline käitumiskodeksi tõsine rikkumine, mis mõjub ettevõtte mainele halvasti)
14. Defektidega tooted
15. Keskkonnaküsimused
16. Sündsusetute kulude hüvitamine
17. Võltsimine
18. Korratus rahaasjades
19. Pettus
20. Hea tootmistava rikkumised
21. Rikkumised riigihangetel
22. Sobimatud kingitused ja meelelahutused
23. Sobimatud tehingud äripartneritega (sealhulgas monopolidevastaste seaduste või konkurentsioiguse rikkumised, altkäemaksud vahendamise eest või pistised)
24. Sobimatu tegevus väljaspool ettevõtet (nt käitumiskodeksi töövälised rikkumised)
25. Sobimatu poliitiline tegevus (nt ettevõtte ressursside loata kasutamine poliitiliseks tegevuseks ja/või omavoliline lobitöö)
26. Tööstusõnnetused
27. Siseinfot kasutav kauplemine
28. Intellektuaalomandi ja konfidentsiaalse teabe väärkasutus ja neid puudutavad rikkumised
29. Rahvusvahelist kaubandust puudutavad rikkumised
30. IT-alase turvalisuse või poliitika rikkumised
31. Ettevõtte raha väärkasutus
32. Võimu, volituste või juhtimise väärkasutus/kuritarvitus
33. Rahapesu
34. Pettused palga arvestamisel
35. Tootekvaliteet ja ohujuhtumid
36. Privaatsuse ja isikuandmete kaitse
37. Tervishoid
38. Kättemaks
39. Oht avalikule julgeolekule
40. Ebatavaline või kahtlane tegevus
41. Müüjate ja töövõtjatega seotud kahtlused
42. Väärtpabereid käsitlevate õigusaktide rikkumised